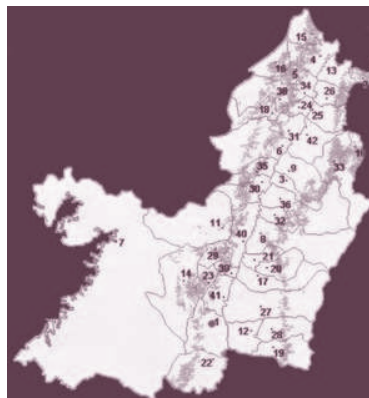
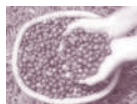


Comité Departamental de Cafeteros del Valle



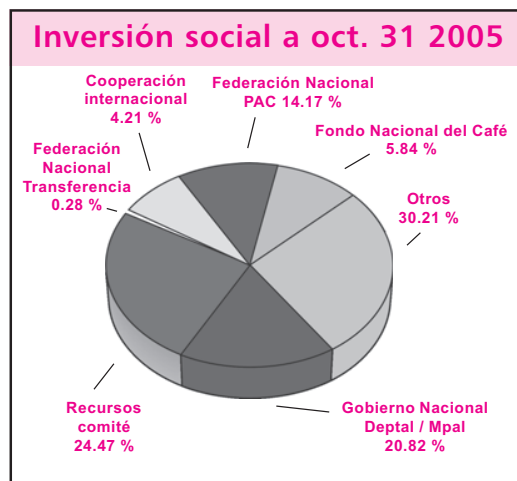


Las realizaciones del Comité de Cafeteros del Valle del Cauca se enmarcan en el Plan Estratégico Anual, el cual se diseñó teniendo en cuenta la contribución al Plan y Mapa Estratégico definidos para la Empresa.

El Comité del Valle, en cumplimiento de la Misión - Visión de la Federación y del Plan estratégico aprobado por el Congreso Cafetero, ha invertido en programas y proyectos a Octubre 31, \$22.715 millones de pesos. Esta inversión está financiada con recursos del Fondo Nacional del Café, de la Federación, propios del Comité, aportes de La Nación y del Gobierno Departamental principalmente en los programas de obras de infraestructura. Recursos de los municipios, recursos provenientes de la Cooperación con el Reino de España y otros aportes de ONG's de la región.

Competitividad de la caficultura

Para consolidar el programa de Competitividad de la Caficultura Colombiana el Comité de Cafeteros promueve la producción y beneficio de café de excelente calidad, la producción de cafés especiales, la certificación, las buenas prácticas de manejo y administración del cultivo, busca recursos de financiamiento a los caficultores.



Cuadro 1. Inversión social a octubre 31 de 2005

Fondo Nacional del Café	1.325.892.208
Federación Nacional - PAC	3.219.735.071
Recursos Propios Comité	5.558.003.354
Gobierno Nal / Deptal / Mpal	4.729.516.360
Cooperación Internacional	955.594.207
Otros	6.863.191.458
Federación Nacional - Transferencia	63.133.537
Total	22.715.066.195

A octubre 31 se tenían reportadas 2730.98 hectáreas de café renovadas, y se encuentran en proceso de renovación 2095.38 hectáreas, las cuales serán verificadas durante los meses de noviembre y diciembre. En los programas de Café Ambiental y Café de Conservación, se verificaron por intermedio de la Fundación Natura 198 fincas de los municipios de Trujillo, Argelia, Ulloa, El Cairo, El Águila, Ansermanuevo. Se busca obtener el sello de certificación Rainforest Alliance, 195 caficultores asistentes a los cursos de germinadores y almácigos están fertilizando con base en los resultados de los análisis de suelos. Por otra parte, se han gestionado 722 créditos a caficultores hasta por un valor de \$1.443 de los 1.800 millones de pesos previstos como meta para el año.

Aspectos gremiales

Para mantener y fortalecer la base gremial, se continuó por segundo año consecutivo con el Programa de capacitación líderes cafeteros dirigido a caficultores de 39 municipios. A la fecha se ha trabajado con 1.500 de los 1.300 previstos en la meta anual.

También se continuó el trabajo de distribución entre los miembros de los Comités Municipales de Cafeteros, de los nuevos estatutos de la Federación, así como también del Plan Estratégico-Mapa Estratégico.

Educación

La Fundación Para la Educación Cooperativa.- FELOOP, patrocinada por el Comité de Cafeteros y Cooperativas de Caficultores del Valle, ha invertido \$198.8 millones en programas educativos cuya finalidad es tener caficultores educados y trabajadores cafeteros capacitados. Una de las estrate-

gias es trabajar en el incremento y mejoramiento de la calidad y pertinencia de la educación rural.

Para el efecto se desarrollan los siguientes programas: Fortalecimiento de Concentraciones Rurales. Se formalizó un convenio con FECOOP y la Gobernación.- Secretaría de Educación quien asignó \$44 millones para la calificación y formación de docentes de las áreas técnicas de 24 Instituciones Educativas del Valle, que ofrecen a los estudiantes la modalidad agropecuaria para que apliquen la homologación de tecnologías con el SENA. FECOOP apoyó a la Secretaría de Educación en la realización de los eventos educativos que se concertaron con el SENA

Cuadro 2. Programas Educativos Concertados con el SENA

ÁREAS A CAPACITAR	INTENSIDAD HORARIA	NUMERO DE DOCENTES
Agroindustria	150 HORAS	30
Ganado bovino y peces.	80 HORAS	50
Especies menores	80 HORAS	50
Producción agrícola	40 HORAS	50
Emprendimiento empresarial tecnología básica transversal-t.b.t	40 HORAS	27
Total		234

Por otra parte, se inició el proceso de identificación de proyectos pedagógicos productivos, procedimientos y asignación de recursos para 12 Concentraciones. Se busca que la modalidad agropecuaria que en ellas se imparte sea pertinente y de calidad, lo cual beneficiará a una población de 10.050 escolares.

Programa de Bachillerato SAT. Este programa desescolarizado y dirigido a los jóvenes que viven en regiones apartadas sin posibilidades de acceso a la educación básica secundaria, se realiza en convenio con el departamento y los municipios y beneficiará en este año a 780 estudiantes. Los estudiantes de este Programa continúan capacitándose en tecnología informática, gracias a los

recursos que para el efecto ha destinado el Programa Computadores para Educar.

Computadores para Educar. Se obtuvo aprobación por parte de Computadores para Educar, para dotar 6 escuelas con 74 equipos. Se iniciaron los trámites legales para la entrega efectiva de dicha dotación.

Programas Educativos, Financiados con Recursos de la Cooperación Española por medio de la ONG Humanismo y Democracia

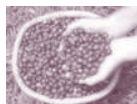
a. Fortalecimiento del Programa Escuela Nueva. Se vincularon 33 escuelas y 45 docentes del municipio de Sevilla que han recibido a la fecha 2 talleres de capacitación contratados con el grupo **Volvamos a la Gente**. FECOOP salió favorecido con un proyecto educativo presentado para las escuelas del municipio de Sevilla en la convocatoria de Empresarios por la Educación, lográndose importantes recursos que complementan los de la Cooperación Española para el Programa Escuela Nueva.

Además, se inició el Programa Escuela Nueva en el Municipio de Versalles, vinculando 19 escuelas y 40 docentes. Este proyecto también fue complementado con recursos económicos de Industrias Integradas Talleres Rurales.

b. Programa de Alfabetización y Primaria básica para adultos. A julio participan 602 adultos organizados en 32 grupos. Los recursos de la Cooperación Española son complementados con aportes de la Fundación Smurfit Cartón de Colombia, las Cooperativas de Caficultores del Valle, Corpoversalles y municipios de La Unión y Buga.

c. Diseño de las cartillas de Escuela y Café. Con personal del servicio de extensión y de la Fundación Manuel Mejía se trabaja en la adaptación de las cartillas de Escuela y Café a las características de producción y cultura cafetera del Valle del Cauca.

d. Gerencia Humanizada. Los 25 jóvenes participantes han recibido la Capacitación en a Fundación Manuel Mejía e iniciaron los proyec-



tos productivos en sus respectivas fincas con el acompañamiento técnico por parte del servicio de extensión. Por otra parte el servicio de extensión también los vincula en las labores educativas que se realizan con los agricultores.

Protección social para los caficultores, cosecheros y trabajadores cafeteros vulnerables.

Trabajadores migratorios: Existen 3500 cupos para seguridad social en el Departamento, de los cuales se han gestionado el reemplazo de 500 disponibles por reporte de novedades. A la fecha, ya han sido adjudicados 250 de los 500 cupos disponibles.

Población subsidiada: Existen 4848 cupos para seguridad social de la población cafetera subsidiada, de los cuales todos se han reportado pero a la fecha se han carnetizado 2.520 por conducto de los municipios.

El Comité invirtió importantes recursos del Fondo Nacional del Café, recursos propios y de otras instituciones en programas sociales para las comunidades cafeteras. Los programas son:

Seguridad alimentaria. En mayo se finalizó el Programa de Seguridad Alimentaria que se realizaba en convenio con la Secretaría de Agricultura del Departamento, beneficiando a 1.250 familias y 14 Instituciones Educativas, localizadas en 24 municipios: Alcalá, Andalucía, Ansermanuevo, Argelia, Bolívar, Buga, Bugalagrande, Cerrito, Darién, El águila, El Cairo, El Dovio, Guacarí, Jamundí, Palmira, Pradera, Riofrío, Roldanillo, San Pedro, Sevilla, Trujillo, Tuluá, Versalles y Vijes.

Entre Enero y Marzo, se dictaron cursos cortos, para la instalación, manejo de los Huertos y aprovechamiento de los productos agrícolas y pecuarios existentes en la finca, para lograr un mejoramiento en la dieta alimenticia y la nutrición de la familia. Se contó con la participación de las Umatas en estas actividades.

El material vegetal se entregó a razón de 1.000 árboles frutales y 50 agricultores beneficiarios por

municipio. A cada agricultor se le entregaron 20 árboles frutales Injertos, compuestos por 16 Cítricos, entre naranjas de jugo, de mesa, mandarinas y limones y 4 Aguacates donde las condiciones del suelo permitieran su desarrollo.

Los agricultores, utilizaron materia orgánica en la siembra de los árboles frutales e hicieron siembras asociadas a los árboles frutales de cultivos de Pancoger, tales como frijol, maíz y hortalizas, con el fin de mejorar la dieta alimenticia y lograr un aprovechamiento de las calles de los cultivos de frutales, durante su etapa de desarrollo.

Programas de generación de empleo. Este programa atiende la política del Comité Departamental de buscar alternativas de generación de empleo e ingresos para la población rural.

Relevo Generacional en las Fincas Cafeteras:

A la fecha tenemos reportados en el Programa de relevo generacional los siguientes grupos:

Jóvenes Propietarios	168
Jóvenes Arrendatarios	21
Asoagriven	17
Mujeres La Marina	23

Para este año en el Programa Sembradores de Paz II etapa, se tiene previsto incluir 9 jóvenes como propietarios de tierra, para desarrollar el cultivo de caña panelera, completándose 177 jóvenes como propietarios.

En la Asociación de Futuros Agricultores del Valle –ASOJAV, hay un total de 81 jóvenes asociados. La Asociación continúa consolidándose socio-empresarialmente, entregando recursos de préstamo para los proyectos productivos de los jóvenes y exportando café con sobreprecio.

Ají habanero. A la fecha se terminó el ciclo de cultivos con los productores antiguos y se inició la capacitación de 86 nuevos caficultores para completar una base de 100 productores de ají en los municipios de Dagua, La Cumbre, Vijes y Bolívar.

Mora: Dado que éste año se termina el Proyecto financiado por el Ministerio de Agricultura incluido en el Programa Alianzas Productivas para la Paz, se prepara entre la Fundación Carvajal, la Fundación Smurfit Cartón de Colombia y el Comité de Cafeteros del Valle, un nuevo proyecto para darle continuidad a la asistencia técnica para beneficiar a las familias moreras de 5 municipios. El proyecto estará centrado en aumentar la productividad, consolidar los acuerdos de comercialización con la industria.

Taller de Confecciones INMAR: La Cooperativa Taller de Confecciones Industria de la Moda Argelina.- INMAR cuenta a julio con 73 asociadas distribuidas en 55 asociadas hábiles y 18 periodos de prueba.

Se trabaja con el cliente Teenform y con Leonisa, en el mes de julio se notó una estabilización del abastecimiento y se espera incrementar la producción con las programaciones realizadas por el cliente.

Cafés Especiales: A la fecha se han exportado 6000 sacos de excelso especial, proveniente de todos los proyectos adscritos comercialmente al Programa.

Se inició una campaña para lograr que todos los productores de Café Especial sean socios de las cooperativas de caficultores. Igual se trabaja en la sensibilización de todos los actores del programa sobre los roles y procedimientos que cada uno debe seguir para garantizar el éxito en los negocios.

Proyectos ambientales

Se inició la construcción de 170 soluciones sépticas individuales en la zona rural de los municipios Pradera y Bolívar. La construcción de los sistemas sépticos en las cabeceras municipales de Calima Darién y Riofrío.

La construcción de 67 soluciones de beneficio húmedo y seco a caficultores beneficiados del Incentivo a la Capitalización Rural.-ICR, en 21 municipios cafeteros del Departamento.

Como parte del Programa de Abastecimiento de Agua Rural.- PAAR financiados por la CVC, la Go-

bernación del Valle, ACUAVALLE y el Comité de Cafeteros se continuó con la rehabilitación, mejoramiento y fortalecimiento administrativo de los acueductos rurales, se tienen terminados 65 de 100 que es la meta del año.

Mantenimiento de vías. Se definió el convenio entre la Gobernación las Alcaldías y El Comité para mantener en buen estado 2.500 Km. de vías con la estrategia del programa de Camineros. Con el Programa se espera vincular 440 camineros quienes se encargan de retirar los derrumbes a menor escala, limpieza de drenajes, limpieza de alcantarillas y rellenos de pequeños huecos en vías secundarias y terciarias del departamento.

Se lleva un 25% de la construcción prevista para la recuperación y estabilización de vías rurales en 5 municipios del departamento.

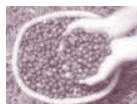
Vivienda. Se terminaron 149 viviendas en Riofrío Tuluá y Jamundí financiadas con recursos de la AECL, Sembradores de Paz I. Se complementaron los recursos con aportes del Departamento, La CVC con sistemas de tratamiento la comunidad.

Se inició el mejoramiento de 15 viviendas en Argelia y 30 en Calcedonia. Se tienen listos los diseños para iniciar 38 en Versalles 30 en El Aguila y 29 en Riofrío. Se tienen listos los diseños para construir 350 viviendas para las asociadas de Industrias Integradas Talleres Rurales en 11 municipios del departamento. Se espera que en este año se inicie la construcción de 60 soluciones en Calcedonia. La financiación de este Programa con Industrias Integradas se hará con recursos de las Cajas de Compensación, La Gobernación, Alcaldías, Comité de Cafeteros, aportes propios y recursos de microcreditos que tomarían las asociadas

Mantenimientos de escuelas rurales. Se terminó la reparación de 3 escuelas rurales.

Aspectos administrativos

EL Comité del Valle tiene 42 empleados incluidos los aprendices. Se inició el proceso de contratación del personal del servicio de extensión el cual se legalizará el 1 de agosto quedando la planta de



personal así:

45	Termino Indefinido
91	Termino Fijo
2	Aprendices Sena.
138	Total Empleados

Interno, el Comité por intermedio de la coordinación administrativa contrató el Programa de Inteligencia Emocional para beneficio de todos los empleados. Se han dado capacitaciones al personal en temas de Salud Ocupacional y se le ha apoyado en programas de capacitación formal y no formal.